

**รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม  
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

**วัตถุประสงค์**

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ .....เทศบาลตำบลหนองแวง.....

ปีงบประมาณ .....พ.ศ.2566.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน .....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม .....1.ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น.....

.....2.ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น.....

.....3.ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น.....

URL ที่เผยแพร่ [https://nongwangml.go.th/index.php/2015-05-20-04-22-08/423-2566-](https://nongwangml.go.th/index.php/2015-05-20-04-22-08/423-2566-9?fbclid=IwAR0gTwpB3eooGecUE5Teq2B9md2lP2u0xGwJrQJNDXX4z0P874TpQZXIBc)

[9?fbclid=IwAR0gTwpB3eooGecUE5Teq2B9md2lP2u0xGwJrQJNDXX4z0P874TpQZXIBc](https://nongwangml.go.th/index.php/2015-05-20-04-22-08/423-2566-9?fbclid=IwAR0gTwpB3eooGecUE5Teq2B9md2lP2u0xGwJrQJNDXX4z0P874TpQZXIBc)

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม .....

URL ที่เผยแพร่ .....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

.....-การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร.....

.....-การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร.....

.....-การพัฒนาบุคลากร.....

.....-การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร.....

.....-การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ.....

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและมี  
ความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของ  
พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ ผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๔. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม  
ด้านการพัฒนาบุคลากร ได้ร้อยละ 95

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล  
โครงการฝึกอบรมการปฐมนิเทศและพัฒนาประสิทธิภาพปฏิบัติราชการของข้าราชการ/  
พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565  
ระหว่างวันที่ 12-14 กันยายน 2565 ณ โรงแรมอิมพีเรียล อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร โดยส่ง  
บุคลากรดังนี้

- 1.นางสาวชัมย์พร บุญประชุม ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน
- 2.นางสาววรรณภา ป้อมหิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

.....ไม่มี.....  
.....

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากร  
บุคคลมากกว่า 1 การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม  
ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....  
.....  
.....  
.....

ผู้รายงาน .....  
(นางสาววีระญา สิงห์โต)  
ตำแหน่ง .....นักทรัพยากรบุคคล.....

ผู้บังคับบัญชา .....  
(นายสมัย สิทธิจันทร์)  
ตำแหน่ง .นายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง...